



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ว่าด้วยการจัดการระบบสหกิจศึกษา พ.ศ.2552

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ว่าด้วยการจัดการระบบสหกิจศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34(2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 และมติสภามหาวิทยาลัยหาดใหญ่ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ.2552 จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ว่าด้วยการจัดการระบบสหกิจศึกษา พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ให้มีผลบังคับใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้า และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยหาดใหญ่
“คณะ”	หมายความว่า คณะที่มีการจัดการเรียนการสอนและมีระบบสหกิจศึกษา
“คนบด”	หมายความว่า คนบดคณะที่มีการจัดการเรียนการสอนและมีระบบสหกิจศึกษา
“คณาจารย์”	หมายความว่า อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ซึ่ง

ทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในมหาวิทยาลัย

“สาขาวิชา”	หมายความว่า สาขาวิชาในสังกัดคณะของมหาวิทยาลัย
“อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา”	หมายความว่า อาจารย์ประจำสาขาวิชาซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นอาจารย์

ผู้ดูแลนักศึกษาสหกิจศึกษา

“ศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา”	หมายความว่า หน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับผิดชอบการดำเนินงานสหกิจศึกษา
---------------------------	---

ของมหาวิทยาลัย



“สถานประกอบการ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนที่เข้าร่วมระบบสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัย

“ระบบสหกิจศึกษา” หมายความว่า ระบบการศึกษาที่เน้นการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ในฐานะพนักงานเต็มเวลา โดยมีการเสนองานให้กับนักศึกษาล่วงหน้า และนักศึกษาได้เลือกปฏิบัติงานตามที่มีความถนัดและตรงตามสาขาวิชาที่ศึกษา ภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการอย่างเป็นระบบ

“วิชาสหกิจศึกษา” หมายความว่า รายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรสาขาวิชา โดยนักศึกษาจะต้องปฏิบัติงานจริงอย่างเป็นระบบในสถานประกอบการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา เพื่อนำหลักการด้านความรู้ ความสามารถ และเจตคติสู่การปฏิบัติงานจริงเพื่อให้เป็นผู้มีคุณลักษณะตามที่พึงประสงค์ต่อไป

ข้อ 5 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสหกิจศึกษา เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการระบบสหกิจศึกษา กำหนดนโยบายในด้านการปรับปรุงหลักสูตร กำหนดรูปแบบและมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบสหกิจศึกษา

คณะกรรมการส่งเสริมสหกิจศึกษา ประกอบด้วย

- 5.1 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษา
- 5.2 รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธาน
- 5.3 คณบดี เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- 5.4 ตัวแทนจากสถานประกอบการจำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
- 5.5 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 6 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษา เพื่อทำหน้าที่ดำเนินงานสหกิจศึกษาตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบสหกิจศึกษา ประกอบด้วย

- 6.1 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นประธาน
- 6.2 หัวหน้าฝ่ายสหกิจศึกษาและการฝึกงาน เป็นรองประธาน
- 6.3 หัวหน้าสาขาวิชาหรือผู้ที่หัวหน้าสาขาวิชามอบหมาย เป็นกรรมการ
- 6.4 อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาที่มีระบบสหกิจศึกษาของแต่ละสาขาวิชา สาขาวิชาละหนึ่งคนตามคำแนะนำของหัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ
- 6.5 อาจารย์ประจำฝ่ายสหกิจศึกษาและการฝึกงานของศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ
- 6.6 เจ้าหน้าที่ฝ่ายสหกิจศึกษาและการฝึกงานของศูนย์พัฒนาอาชีพนักศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



ข้อ 7 คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

7.1 ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกิจศึกษาเรื่องต่างๆ การคัดเลือกนักศึกษาที่จะปฏิบัติงานในสถานประกอบการ การนิเทศงานนักศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา และการประเมินผลการศึกษารายวิชาสหกิจศึกษา

7.2 คัดเลือกสถานประกอบการโดยพิจารณาจากการจัดหน่วยงานรองรับ การจัดผู้ประสานงานสหกิจศึกษา การจัดพี่เลี้ยง และการกำหนดตำแหน่งงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ

7.3 ดำเนินการสหกิจศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานสหกิจศึกษา ระเบียบปฏิบัติงานสหกิจศึกษา และนโยบายเกี่ยวกับสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยหาดใหญ่

ข้อ 8 นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษา ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

8.1 เป็นนักศึกษาหลักสูตรสี่ปีระดับปริญญาตรี กำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 3 หรือชั้นปีที่ 4

8.2 มีระดับผลการเรียนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 2.00 ในภาคการศึกษาก่อนไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา หรือหากต่ำกว่า 2.00 ให้สาขาวิชารับรองว่าสมควรไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษาได้

8.3 ต้องสอบผ่านรายวิชาเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาก่อนภาคการศึกษารายวิชาสหกิจศึกษา

8.4 ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

8.5 นักศึกษาต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำ หรือจัดทำโครงการตามความยินยอมของสถานประกอบการ

ข้อ 9 นักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ 8 ต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษาและปฏิบัติตามขั้นตอนของระบบสหกิจศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 10 มหาวิทยาลัยจัดระบบการศึกษาสหกิจศึกษาเป็นระบบทวิภาค โดยนักศึกษาต้องปฏิบัติงานในสถานประกอบการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ 11 นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษาต้องปฏิบัติดังนี้

11.1 ปฏิบัติงานเสมือนเป็นพนักงานชั่วคราวของสถานประกอบการในตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษา และสถานประกอบการเห็นว่าเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของนักศึกษา

11.2 ปฏิบัติตนตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด

11.3 รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายจากข้อตกลงร่วมกันระหว่างสถานประกอบการและมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ กรณีสถานประกอบการมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนงานและลักษณะงานที่ได้ตกลงกัน จะต้องปรึกษาหารือเพื่อทบทวนร่วมกัน

11.4 ปฏิบัติงานเต็มเวลาตามที่สถานประกอบการกำหนด



11.5 จะลงทะเบียนเรียนรายวิชาอื่นในภาคการศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนวิชาสหกิจศึกษามีได้ (ยกเว้นมีความจำเป็นให้พิจารณาเป็นรายบุคคลไป)

ข้อ 12 เมื่อนักศึกษาได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว นักศึกษาทุกคนต้องไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ จะเลื่อนการไปปฏิบัติงานไม่ได้ เว้นแต่กรณีเมื่อมีเหตุจำเป็นสุดวิสัย โดยต้องยื่นคำร้องผ่านอาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษาประจำสาขาวิชาเพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 13 การวัดและประเมินผลรายวิชาสหกิจศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

ข้อ 14 ในกรณีที่รายวิชาสหกิจศึกษาเป็นรายวิชาบังคับในหลักสูตร นักศึกษาที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษาใหม่อีกจนกว่าจะผ่านการประเมินผล

ข้อ 15 การขอตัวนักศึกษากลับจากสถานประกอบการก่อนครบกำหนดระยะเวลาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษา ต้องเข้าข่ายกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

15.1 นักศึกษากระทำผิดหรือร่วมกระทำผิดที่สามารถพิสูจน์ได้ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถานประกอบการหรือมหาวิทยาลัย

15.2 มีเหตุจำเป็นอื่นที่ต้องให้นักศึกษากลับจากสถานประกอบการก่อนระยะเวลาที่กำหนด

กรณีตามข้อ 15.2 ให้อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษาพิจารณาให้นักศึกษามีสิทธิ์ได้รับการประเมินผลรายวิชา โดยเสนอให้คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาลงความเห็นชอบและดำเนินการหาสถานประกอบการใหม่โดยนับรวมระยะเวลาที่ปฏิบัติงานล่วงมาแล้วกับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใหม่เข้าด้วยกัน

ข้อ 16 การลงโทษนักศึกษาที่กระทำผิดต่อระเบียบการปฏิบัติงานของสถานประกอบการหรือกรณีเหตุตามข้อ 15.1 ให้นักศึกษาได้รับการประเมินผล ไม่ผ่าน และให้คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาพิจารณาลงโทษตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยวินัยของนักศึกษา

ข้อ 17 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมถึงมีอำนาจวินิจฉัยยุติความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 8 เดือนธันวาคม พ.ศ.2552

(ดร.รุ่ง แก้วแดง)

นายกสภามหาวิทยาลัยหาดใหญ่